



แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation) และพัฒนาเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิต

- เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างหรือพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0
- เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0
- เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม
- เป้าประสงค์ที่ 4 : สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์
- เป้าประสงค์ที่ 5 : เสริมสร้างปัญญาและพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำของนิสิต
- เป้าประสงค์ที่ 6 : พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียนและใช้ชีวิตการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย
- เป้าประสงค์ที่ 7 : ส่งเสริมนิสิตในการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- เป้าประสงค์ที่ 8 : สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

- เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์
- เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ 3 : สนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันสู่ความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

- เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
- เป้าประสงค์ที่ 2 : ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

- เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ 2 : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากลบนฐานความเป็นไทย

แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์ที่ 1 : คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์ที่ 2 : บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้มีลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 3 : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)

เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5 : พัฒนาระบบและเครื่องมือการประกันคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation) และพัฒนาเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิต

เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างหรือพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย					
			โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : คนไทยที่มีความรู้ความสามารถด้านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21																									
(1)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	สนับสนุนให้เกิดการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	50,000		✓	✓	✓	✓										รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ		SSAP1-01, KS 01			
			การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	2. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของแต่ละหลักสูตร	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		1. หัวหน้าศูนย์ 2. ประธานหลักสูตร			
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : คนไทยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม																									
(2)	อย่างน้อย 1 โครงการ	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	มีกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับ แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการวิจัยและบริการชุมชน		SSAP1-02, KS 02			
			โครงการ BAS อาสาพัฒนาสังคม	ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	200,000				✓													ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต			
เป้าประสงค์ที่ 1.3 : คนไทยที่มีความรู้ความสามารถยืนหยัดด้วยความภูมิใจในเวทีโลก																									
(3)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1	ส่งเสริมนิสิตให้เข้าร่วมประชุม การแข่งขัน และการอบรมในต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนการแข่งขันระดับประเทศ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นิสิตเข้าร่วมการแข่งขันระดับประเทศ	150,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ		SSAP1-03, KS 03			
			โครงการส่งเสริมอบรมแลกเปลี่ยนนิสิต	มีนิสิตเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน	250,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			
			โครงการส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันระดับชาติ	มีนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	50,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ประธานหลักสูตรบัญชีบัณฑิต		
			โครงการสนับสนุนนิสิตผ่านการเข้ารอบการแข่งขัน เอกการเงิน	มีนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100,000		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการสนับสนุนนิสิตผ่านการเข้ารอบการแข่งขัน เอกการตลาด	มีนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันอย่างน้อย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	150,000		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานต่างประเทศสำหรับนิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	250,000					✓	✓													หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
เป้าประสงค์ที่ 1.4 : คนไทยที่มีความรู้ความสามารถสอดรับเข้าสู่ Digital age																									
(4)	อย่างน้อย 1 รายวิชา	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยพัฒนาการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	โครงการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ (Digital)	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ จำนวน 1 รายวิชาของคณะฯ	30,000				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ		SSAP1-04 KS 04			

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย		
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					

เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0

จำนวนหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 (5)	1 หลักสูตร	มีแผนดำเนินงานในการเปิดหลักสูตรที่บูรณาการสู่ไทยแลนด์ 4.0	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 (1 หลักสูตร)	30,000				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. หัวหน้าศูนย์ 3. ประธานหลักสูตร		SSAP1-05 KS 05
			1. จัดทำคคอ.2 หลักสูตรบริหารธุรกิจปริญญาตรีบัณฑิต 2. จัดทำคคอ.2 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาชีพดิจิทัล	จำนวน 1 หลักสูตร	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1.รศ.ดร.ณัฏช กุณิศร์ 2. อ.ดร.ณัฐนิ ฐานะจาโร		
			การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน 3 หลักสูตร	50,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1.ประธานหลักสูตร บธ.บ (3 เอก) 2.ประธานหลักสูตร บธ.บ. (ท่องเที่ยว) 3.ประธานหลักสูตรบัญชีบัณฑิต		

เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม

จำนวนบัณฑิตที่ทำงานตรงกับสาขา (6)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเสริมสร้างสมรรถนะหลักสูตร	การสำรวจภาวะการทำงานของบัณฑิต ปีการศึกษา 2562	บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานตรงกับสาขาไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	-	✓	✓												1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. หัวหน้าศูนย์ 3. ประธานหลักสูตร		SSAP1-06 KS 06	
			โครงการนิทรรศการตลาดนัดวิชาการบริหารธุรกิจเพื่อสังคม		85,000		✓												ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต			
จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต (7)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	การสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณลักษณะบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	จำนวนผู้ที่ตอบแบบประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20	-	✓	✓	✓	✓	✓											รองคณบดีฝ่ายวิชาการ K17	SSAP1-17 K17

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563											วันที่จัด				งบประมาณที่ใช้
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					

เป้าประสงค์ที่ 4 : สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 4.1 ส่งเสริมพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์

(8)	มี	ส่งเสริมและพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์	โครงการปฐมนิเทศนิสิตคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม ชั้นปีที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000														ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		SSAP5-01 KS 34		
			โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ รุ่นที่ 22	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	85,000															หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา			
			โครงการปรับพื้นฐานบริหารธุรกิจ รุ่นที่ 22	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	45,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ หลักสูตรดุขฎิบัณฑิต	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	100,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิตในการนำเสนอปริญญาโทและสารนิพนธ์ (MBA)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	150,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการปรับพื้นฐานบริหารธุรกิจ รุ่นที่ 20	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	25,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ รุ่นที่ 20	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิตในการนำเสนอปริญญาโทและสารนิพนธ์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	114,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ชั้นปีที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	295,000																	อ.นาถอนงค์ อ.เศรษฐวิสุทธิ์ อ.ลำสัน	
			โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ชั้นปีที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	280,000																	อ.อังฉริยา อ.นาถอนงค์ อ.ณัฐยา	
			โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ชั้นปีที่ 3	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	310,000																	อ.นาถอนงค์ /อ.อังฉริยา อ.เศรษฐวิสุทธิ์ /อ.ธนภูมิ	
			โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ชั้นปีที่ 4	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	175,000																	อ.ธนภูมิ อ.ณัฐพัชร อ.เศรษฐวิสุทธิ์	
			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	100,000																	อ.ดร.รลิตา	
โครงการสัมมนาวิชาชีพการบัญชี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000																อ.ดร.รลิตา					

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย		
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563											วันที่จัด				งบประมาณที่ใช้	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.						ก.ย.
			โครงการเตรียมความพร้อม ภาษาอังกฤษโทอิก	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	50,000				✓	✓	✓	✓								อ.ดร.รลิตา		
			โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเข้า ใหม่และเสริมสร้างแรงบันดาลใจสู่การ เป็นผู้ประกอบการเพื่อสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	20,000										✓	✓				อ.ดร.วสันต์		
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิต ปีที่ 1 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	237,500												✓			อ.ดร.ณัฐินี		
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิต ปีที่ 2 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	237,500		✓													ผศ.อิสริย์		
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิต ปีที่ 3 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	237,500					✓										ผศ.ดร.กุลเชษฐ์		
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิต ปีที่ 4 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	237,500		✓		✓	✓										ผศ.ดร.ธิดันันต์		
			โครงการเตรียมความพร้อมของนิสิต ปีที่ 1 (นอกเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	300,000				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					อ.ดร.อินทกะ		
			โครงการศึกษาดูงานในประเทศนิสิต หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต รุ่น ที่ 21	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000					✓										หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา		
			โครงการสถานการณ์จำลองทางโลก ธุรกิจ รุ่นที่ 20	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	165,000					✓										หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา		
			โครงการสัมมนาทางวิชาการ Business plan and Practices รุ่นที่ 20	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	369,000				✓											หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา		
			โครงการสัมมนา Current Issue in Management and Marketing	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000				✓	✓										หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา		

เป้าประสงค์ที่ 4.2 ส่งเสริมให้นิสิตมีจิตสำนึกสาธารณะ

กิจกรรมด้านจิตสำนึก สาธารณะ (9)	มี	ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มี จิตสาธารณะ	โครงการ BAS อาสาพัฒนาสังคม	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3.51	200,000			✓												ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต		SSAP5-03 KS 35	
			โครงการศึกษาดูงานบริการวิชาการ และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	270,000	✓	✓	✓	✓	✓											อ.ดร.รลิตา		
			โครงการศึกษาดูงานบริการวิชาการ และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (นอกเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	230,000					✓	✓												อ.ดร.รลิตา

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย			
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						

เป้าประสงค์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในนิสิต

กิจกรรมด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในนิสิต (10)	มี	ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มี คุณธรรมจริยธรรม	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะ บริหารธุรกิจเพื่อสังคม	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	400,000														ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา ภาพนิสิต		SSAP5-04 KS 36		
			โครงการไหว้ครุคณะบริหารธุรกิจเพื่อ สังคม (องค์กรฯ)	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	100,000															ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา ภาพนิสิต			
			โครงการไหว้ครุ นิสิตหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2563	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	40,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการสร้างเสริมจริยธรรมและ ปรับพฤติกรรมพื้นฐานสู่ความเป็นหนึ่ง รุ่นที่ 22	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	553,500																	หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการปัจฉิมนิเทศ รุ่นที่ 20	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	173,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการสร้างเสริมจริยธรรมและ ปรับพฤติกรรมพื้นฐานสู่ความเป็นหนึ่ง รุ่นที่ 19	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	310,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	
			โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิต รุ่นที่ 19	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	75,000																	หัวหน้าศูนย์การจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	

เป้าประสงค์ที่ 4.4 การบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา

จำนวนรายวิชาการที่มี การบูรณาการงาน กิจกรรมนิสิตกับรายวิชา (11)	อย่างน้อย 5 รายวิชา	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนิสิต กับบูรณาการกับรายวิชา	โครงการทักษะอาชีพปี 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	40,000														อ.ดร.รลิตา		SSAP5-07 KS 49		
			โครงการทักษะอาชีพปี 3	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	140,000															อ.ดร.รลิตา			
			โครงการทักษะอาชีพปี 4	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	130,000																	อ.ดร.รลิตา	
			โครงการทัศนศึกษาเรียนรู้และบูรณา การเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ ประกอบธุรกิจเพื่อสังคม ชั้นปีที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000																	อ.ดร.วสันต์	
			โครงการทัศนศึกษาเรียนรู้และบูรณา การเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ ประกอบธุรกิจเพื่อสังคม ชั้นปีที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000																	อ.ดร.กัลยภัคดี	
			โครงการทัศนศึกษาเรียนรู้และบูรณา การเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ ประกอบธุรกิจเพื่อสังคม ชั้นปีที่ 3	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	30,000																	อ.ดร.พิชัย	

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563											วันที่จัด				งบประมาณที่ใช้
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการเงิน 1 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000				✓										อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการเงิน 2 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000				✓										อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการเงิน 3 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000	✓													อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการเงิน 4 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000						✓								อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการเงิน 1 (นอกเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	300,000					✓									อาจารย์ประจำหลักสูตร		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการตลาด 1 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000				✓	✓	✓	✓							อ.ดร.เพชรรัตน์		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการตลาด 2 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000												✓	✓	อ.ดร.อินทกะ		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการตลาด 3 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000												✓	✓	อ.ดร.วินิจำไพ		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการตลาด 4 (ในเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	200,000												✓	✓	ผศ.ดร.ชวลิตลักษณ์		
			โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะวิชาชีพทางการตลาด 1 (นอกเวลาราชการ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	300,000												✓	✓	อ.ดร.อินทกะ		

เป้าประสงค์ที่ 4.5 สร้างความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและส่งเสริมการได้งานทำของบัณฑิต

ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ส่งเสริมให้ความรู้ นิสิตในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน	โครงการฝึกงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	35,000	✓	✓	✓											อ.ดร.กัลยิตต์		SSAP5-06 KS 38
---	----------------------	---	---------------	----------------------------------	--------	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	-------------------

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563											วันที่วัด				งบประมาณที่ได้
จำนวนบทความวิจัยที่ฉบับเต็มที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ, วารสารวิชาการ (TCI),ฐานข้อมูล SCOPUS			โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ 1	จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา		SSAP2-04 KS 15
จำนวนบทความวิชาการที่ฉบับเต็มที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ, วารสารวิชาการ (TCI) (23)	อย่างน้อย 5 ผลงานวิจัย	สนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายใน	โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น	จำนวนผู้ขอรับทุนสนับสนุนการเผยแพร่บทความวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ (5 ผลงานวิจัย)	231000*			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการวิจัยและบริการชุมชน		SSAP2-05 KS 16
			โครงการจัดทำวารสารบริหารธุรกิจศรีนครินทรวิโรฒ (ปีละ 2 ฉบับ)	บทความที่ตีพิมพ์ไม่น้อยกว่าฉบับละ 10 เรื่อง	200,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา			

หมายเหตุ: * เป็นโครงการเดียวกับตัวชี้วัดที่ 22

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย			
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563											วันที่จัด				งบประมาณที่ใช้		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.						ก.ย.	
(24)	อย่างน้อย 1 โครงการ	ส่งเสริมการให้บริการ วิชาการในพื้นที่เป้าหมาย (area base)	โครงการประกวดแผนธุรกิจเพื่อ สังคม	บรรลุตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของ โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	550,000															1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย สารสนเทศและการ สื่อสารองค์กร 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	SSAP3-01 KS 21	K24,K25	
			โครงการจิตอาสา	บรรลุตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของ โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	35,000					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
เป้าประสงค์ที่ 2 : ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน																							
(25)	อย่างน้อย 1 โครงการ	ส่งเสริมให้บริการวิชาการ ทางด้านการประกอบการ เพื่อสังคม	โครงการ SWU SE TRAINING ปี 6	บรรลุตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของ โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 โดย โครงการได้รับความพึงพอใจรวม อยู่ที่ร้อยละ 96.4	190,000								✓								1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการวิจัยและบริการ ชุมชน 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย สารสนเทศฯ	SSAP3-01 KS 24	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย		
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (26)	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ	โครงการ/กิจกรรมการเปิด หลักสูตรนานาชาติ	แผนการในการดำเนินการเปิด หลักสูตรนานาชาติ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		-	1. รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ 2. หัวหน้าศูนย์ 3. ประธานหลักสูตร		SSAP4-01 KS 26
เป้าประสงค์ที่ 2 : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากลบนฐานความ																						
จำนวนนิสิตคณะบริหารธุรกิจเพื่อ สังคมที่เข้าร่วมโครงการความ ร่วมมือทางวิชาการภายในประเทศ และต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 โครงการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดโครงการความร่วมมือ ทางวิชาการภายในประเทศ และต่างประเทศ	โครงการความร่วมมือทาง วิชาการภายในประเทศและ ต่างประเทศที่นิสิตเข้าร่วม	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ		SSAP4-02 KS 27
จำนวนนิสิตสถาบันต่างประเทศ ที่มาศึกษา/อบรม ในคณะ บริหารธุรกิจ	อย่างน้อย 1 โครงการ	เสริมสร้างความร่วมมือทาง วิชาการ	โครงการการเจรจาความ ร่วมมือและศึกษาดูงาน	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ	2,700,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ** 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์ฯ *		SSAP4-02 KS 28
			โครงการประชุมวิชาการ	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ	700,000			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ		

หมายเหตุ: * รับผิดชอบโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนิสิต HNU โครงการ SE Training และโครงการที่ยังอยู่ในระหว่างการเจรจาความร่วมมือ

** รับผิดชอบโครงการแลกเปลี่ยนนิสิตมหาวิทยาลัยเมจิ และโครงการที่มีการลงนามความร่วมมือในปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์ที่ 1 : คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย				
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้		
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
(29)	อย่างน้อย 2 โครงการ ร่วมในกิจกรรม/โครงการ วัฒนธรรมและศิลปะ	จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มี จิตสำนึกและความเข้าใจ เรื่องวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 60)	120,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพ		SAP7 KA 04	
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ บุคลากรคณะบริหารธุรกิจเพื่อ สังคม	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 60)	300,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			คณบดี		
			คณาจารย์มีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่จัดขึ้นโดย มหาวิทยาลัย	1. โครงการวันสำคัญทางศาสนา 2. โครงการที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์ 3. โครงการที่เกี่ยวข้องกับ ประเพณีและวัฒนธรรมไทย	มีบุคลากรหรือผู้แทนของคณะเข้า ร่วมในทุกกิจกรรม/โครงการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					

เป้าประสงค์ที่ 2 : บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/วิจัย

(30)	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/งานวิจัย	อย่างน้อย 1 รายวิชา	ส่งเสริมการบูรณาการกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน 1 หลักสูตร 1 รายวิชา	กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน 1 หลักสูตร 1 รายวิชา	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/งานวิจัย (1 รายวิชา)	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		-	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ 2. ประธานหลักสูตร 3. หัวหน้าศูนย์		SAP7 KA 05
------	--	---------------------	--	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	---	---	--	---------------

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ 1 : คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2563	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน													ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (P/O)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย			
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ (KPIs)	งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2563															วันที่จัด	งบประมาณที่ใช้	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร (31)	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	สนับสนุนและพัฒนา กิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา	300,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			รองคณบดี ฝ่าย ยุทธศาสตร์ และแผน		KS 55	
ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาอาจารย์ (32)	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	สนับสนุนและพัฒนา กิจกรรมเพื่อพัฒนา บุคลากรและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ และขอตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา	50,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ		KS 56	
ร้อยละของบุคลากรสาย ปฏิบัติการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรสาย ปฏิบัติการ (33)	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	สนับสนุนและพัฒนา กิจกรรมเพื่อพัฒนา บุคลากรสาย ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย ปฏิบัติการ	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร		KS 57	
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง																							
จำนวนอาจารย์ประจำชั้นขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (34)	ไม่น้อย กว่า 1 คน	สนับสนุนและพัฒนา กิจกรรมเพื่อพัฒนา บุคลากรและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ และขอตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ (อย่างน้อย 1 คน)	50,000*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ		KS 60	

งบประมาณสนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากร	ประกาศระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากรระยะสั้นจากงบประมาณเงินรายได้	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับทุนสนับสนุนการเข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ															ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการวิจัยและบริการชุมชน	KS 61
เป้าประสงค์ที่ 3 : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)																				
จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักความคุ้มค่า	1	สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักความคุ้มค่า	โครงการบริหารคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคมโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักความคุ้มค่า	20,000														รองคณบดีฝ่ายบริหาร	SSAP6-10
การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จัดทำแผน	การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โครงการจัดทำกรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จในการจัดทำกรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (จัดทำแผนได้แล้วเสร็จ)	-														รองคณบดีฝ่ายบริหาร	KS 67
จัดทำแผนลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ร้อยละ 5	สนับสนุนการจัดทำแผนลดค่าใช้จ่ายในการซื้อกระดาษ	โครงการจัดแผนลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ความสำเร็จในการจัดทำแผน(จัดทำแผนได้แล้วเสร็จ)	-														รองคณบดีฝ่ายบริหาร	KS 68

หมายเหตุ: * เป็นโครงการเดียวกับตัวชี้วัดที่ 32

เป้าประสงค์ที่ 4: มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

การจัดทำเกณฑ์การประเมินบุคลากรของคณะ	มี	การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำเกณฑ์การประเมินบุคลากรของคณะ	การประเมินบุคลากรตามเกณฑ์	ดำเนินการตามเกณฑ์ (ร้อยละ 100)	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	SAP11 KA 06
(39)																				

เป้าประสงค์ที่ 5: พัฒนาระบบและเครื่องมือการประกันคุณภาพการศึกษา

มีความร่วมมือกันระหว่างเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา	มี	จัดโครงการ/กิจกรรมศึกษาดูงาน เครือข่ายการประกันคุณภาพร่วมกับหน่วยงานภายในและสถาบันภายนอก	1.โครงการให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562 2. โครงการศึกษาดูงาน เครือข่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการจัดโครงการได้ตามเกณฑ์ในปัจจุบันประมาณ	300,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	
(40)		จัดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด	โครงการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ปีการศึกษา 2562	การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ และทุกหลักสูตร สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา	100,000								✓	✓					ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	